



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20106
CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004
e-mail tpic836004@istruzione.it – e-mail tpic836004@pec.istruzione.it
www.icciacciomontalto.edu.it

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Anno scolastico 2019/2020



ISTITUTO COMPRENSIVO

“Gian Giacomo Ciaccio Montalto”

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it – e-mail tpic836004@pec.istruzione.it

www.icciacciomontalto.edu.it

Prot. n. 8232/A1
Trapani, 16 dicembre 2019

**VERBALE DI STIPULAZIONE
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/20**

Il giorno 16 dicembre 2019 alle ore 12.00, nell'Ufficio di Presidenza dell'Istituto Comprensivo G.G. Ciaccio Montalto si riuniscono:

- Il Dirigente Scolastico

dott.ssa Anna Maria Sacco in rappresentanza dell'Istituzione Scolastica

- le Rappresentanze Sindacali

Ellena Cinzia

Fardella Salvatore

Frazzitta Giuseppe

a seguito di convocazione prot. n. 8132/A1 del 12/12/2019 avente ad oggetto *Sottoscrizione definitiva Contratto Integrativo di Istituto A. S. 2019/20*

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 29/11/2019

ACCERTATO che sono decorsi quindici giorni dall'invio dell'ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo G.G. Ciaccio Montalto, corredato dai relativi allegati (*Tabelle dei compensi*), dalla Relazione illustrativa del D.S. e da quella tecnico-finanziaria del DSGA.

Il Contratto sottoscritto in data odierna viene pubblicato sul sito web dell'Istituto - Amministrazione trasparente - e trasmesso ad ARAN e CNEL.

La seduta si scioglie alle ore 12.30

Letto, confermato e sottoscritto.

Le RSU d'Istituto

Ellena Cinzia

Fardella Salvatore

Frazzitta Giuseppe



Il Dirigente scolastico

Dott.ssa Anna Maria Sacco



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
(ART. 7 e 22 DEL CCNL 2016/2018)**

SEZIONE SECONDA - PARTE ECONOMICA

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001:

VISTO l'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 1, comma 601 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) con il quale è stato istituito il "Fondo per le spese di personale delle istituzioni scolastiche";

VISTO il D.I. 129/2018 Regolamento di contabilità;

VISTO l'art. 3 del D.P.R. n. 394/88;

VISTA la Legge n. 300/1970 "Statuto dei lavoratori";

VISTO il Piano di lavoro del personale A.T.A predisposto dal DSGA il 26/11/2019;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa così come emendato dal Collegio dei docenti nel corso del corrente anno scolastico;

VISTO il Piano annuale delle attività adottato dal Collegio dei docenti;

VISTO l'organico di diritto del personale docente ed ATA per l'anno scolastico 2019/2020;

VISTI I decreti di attribuzione dei benefici di cui al comma 3 dell'art. 7 del CCNL 24.07.03;

VISTA la legge 27 dicembre 2013, n. 147, concernente le "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato" (legge di stabilità 2014);

VISTA l'Intesa sottoscritta tra le OO.SS. e Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca sottoscritta in data 1 Ottobre 2019 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33,62,85,87, 88 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2019/2020;

VISTA la nota MIUR N. 21795 del 30 settembre 2019 nella parte relativa alla ripartizione dei compensi accessori al personale della scuola -F.I.S. e M.O.F per l'anno scolastico 2019/2020;

si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto parte economica.

TITOLO PRIMO

Art. 1 - Campo di applicazione

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'istituto sia con contratto a tempo indeterminato che determinato.

Art. 2 - Finalità e ripartizione del fondo dell'istituzione compensi lordo dipendente

Il fondo dell'istituzione è finalizzato all'attuazione del piano dell'offerta formativa (POF) e pertanto è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgano attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal CCNL 29/11/2007.

Il budget assegnato con nota Miur prot. 21.795 per l'a.s. 2019/2020 è di € 39.379,99.





ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Le economie al 31/08/2019 sono le seguenti:

| Voce | Importo disponibile |
|---|---------------------|
| a) Fondo di istituto | €. 1.663,51 |
| b) Ore ecc. per sostituzione doc. assenti | €. 151,24 |
| c) Valorizzazione personale docente | €. 0,51 |
| d) Incarichi specifici | €. 119,00 |
| e) Funzioni strumentali | - |
| f) Attività complementari di Ed. Fisica | €. 758,64 |
| g) Aree a rischio | €. 488,12 |

A seguito di sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo il 18 settembre 2019 tramite la quale si assegnano alle scuole le risorse del Fondo unico per il miglioramento dell'offerta formativa 2019/20 all'articolo 9, c.3, si prevede che:

Comma 3. Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le eventuali risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40.

Pertanto, le economie a.s. 2018/2019 relative ai capitoli:

- b) "ore eccedenti sost. doc. assenti" € 151,24;
- f) "attività complementare di ed. Fisica" € 758,64;
- c) "valorizzazione docenti" € 0,51;

calcolate in € 910,39 vengono utilizzate senza vincolo di destinazione e vanno ad incrementare le economie del FIS a.s. 2018/19 pari ad € 1.663,51, per un totale di € 2.573,90. Rimangono escluse le voci relative ai punti d) e g) della tabella sopra.

Il fondo da contrattare destinato al Personale Docente e ATA pertanto si forma con le seguenti modalità:

- All'importo assegnato per l'a.s. 2019/20 pari ad **€ 39.379,99**, si sommano le economie dell'anno precedente per un importo pari ad **€ 2.573,90**, il fondo si incrementa nella misura di **€ 41.953,89**;
- **€ 3.900,00** da destinare all'Indennità di Direzione quota Variabile per il DSGA, per cui il Fondo si decrementa in **€ 38.053,89**;
- **€ 399,00** di accantonamento comprensivo dell'indennità di direzione sostituito DSGA (parte fissa e variabile), per cui il Fondo si decrementa in **€ 37.654,89**;
- **€ 37.654,89** il totale del fondo da contrattare
- **€ 376,55** di accantonamento fondo di riserva (1% del budget disponibile);
- **€ 26.358,42** quota destinata al personale docente (70% del budget disponibile);
- **€ 10.919,92** quota destinata al personale ATA (29% del budget disponibile);

La quota del personale docente viene a sua volta suddivisa in **€ 6.965,00** per la Progettazione extracurricolare e in **€ 19.385,00** per attività funzionali di non insegnamento, rimane un importo di **€ 8,42** non programmabile.





ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

I prospetti riepilogativi dell'utilizzo del fondo, compresi di nominativi, attività, impegni orari e relativi compensi sono tempestivamente consegnati alla RSU e comunicati al personale dipendente nel corso di apposite riunioni di servizio

Prospetto riepilogativo FIS con importi indicati lordo dipendente:

| | | | | |
|------------------------------------|-----------|------------------|-------------------------|--------------------------|
| FIS | €. | 39.379,99 | | |
| Economie | €. | 2.573,90 | | |
| Totale FIS | €. | 41.953,89 | | |
| Indennità variabile DSGA | -€. | 3.900,00 | | |
| Indennità direzione sost. DSGA | -€. | 399,00 | | |
| Totale fondo da contrattare | €. | 37.654,89 | | |
| Fondo di riserva 1% | €. | 376,55 | | |
| 70% Docenti | €. | 26.358,42 | Progetti €. 6.825,00 | Attività €. 16.272,50 |
| 29% Personale ATA | €. | 10.919,92 | | |

TITOLO SECONDO

Art. 3- Indennità e compensi a carico del fondo di istituto

1. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio di Istituto, il quale a tal fine acquisisce la delibera del Collegio dei docenti.
2. Con il FIS vengono retribuite le attività previste all'art. 88 del CCNL vigente.

TITOLO TERZO

Art. 4 - Risorse destinate al personale docente

La quota del FIS, destinata al personale docente, complessivamente disponibile è pari ad €26.358,42 (lordo dipendente), la stessa è ripartita come segue:



| Incarichi (ore funzionali € 17,50/h) | Numero di Docenti | Ore per Risorsa | Ore Totali | Comp. Orario | Totali |
|---|-------------------|-----------------|------------|--------------|------------|
| I Collaboratore del Dirigente | 1 | 180 | 180 | € 17,50 | € 3.150,00 |
| II Collaboratore del Dirigente | 1 | 168 | 168 | € 17,50 | € 2.940,00 |
| Responsabile di Plesso via dell'Angelo | 1 | 30 | 30 | € 17,50 | € 525,00 |
| Referenti Ordini di Scuola | 3 | 5 | 15 | € 17,50 | € 262,50 |
| Coordinamento Intersezione/Interclasse/Classe | 16 | 10 | 160 | € 17,50 | € 2.800,00 |

[Handwritten signatures]

**ISTITUTO COMPRENSIVO***"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"*

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

| | | | | | |
|---|----|----|------------|------------------------|--------------------|
| Tutor neoassunti | 6 | 8 | 48 | € 17,50 | € 840,00 |
| Referente mensa | 1 | 10 | 10 | € 17,50 | € 175,00 |
| Referente gruppo sportivo | 1 | 8 | 8 | € 17,50 | € 140,00 |
| Referente musica | 1 | 8 | 8 | € 17,50 | € 140,00 |
| Referente legalità | 1 | 10 | 10 | € 17,50 | € 175,00 |
| Referente H | 1 | 15 | 15 | € 17,50 | € 262,50 |
| Referente laboratorio scientifico | 2 | 8 | 16 | € 17,50 | € 280,00 |
| Referente laboratorio informatica | 3 | 8 | 24 | € 17,50 | € 420,00 |
| Referente biblioteca | 1 | 8 | 8 | € 17,50 | € 140,00 |
| Commissione sito | 3 | 8 | 24 | € 17,50 | € 420,00 |
| Commissione H/DSA/BES/Dispersione | 3 | 10 | 30 | € 17,50 | € 525,00 |
| Commissione PTOF | 3 | 10 | 30 | € 17,50 | € 525,00 |
| Commissione PON | 3 | 6 | 18 | € 17,50 | € 315,00 |
| Commissione orario Secondaria | 1 | 10 | 10 | € 17,50 | € 175,00 |
| Commissione orario Primaria | 2 | 14 | 28 | € 17,50 | € 490,00 |
| Commissione L2 | 3 | 8 | 24 | € 17,50 | € 420,00 |
| Commissione accoglienza-continuità-orientamento | 3 | 8 | 24 | € 17,50 | € 420,00 |
| Nucleo interno di valutazione | 3 | 8 | 24 | € 17,50 | € 420,00 |
| Animatore Digitale | 1 | 10 | 10 | € 17,50 | € 175,00 |
| | | | | Totale Attività | € 16.135,00 |
| Progetti | | | | | |
| Progetto Trinity | 4 | 20 | 80 | € 35,00 | € 2.800,00 |
| Progetto coro | 1 | 15 | 15 | € 35,00 | € 525,00 |
| Progetto sportello di ascolto | 1 | 24 | 24 | € 35,00 | € 840,00 |
| Progetto cantare Misteri | 3 | 10 | 30 | € 35,00 | € 1.050,00 |
| Progetto tornei di squadra | 1 | 20 | 20 | € 35,00 | € 700,00 |
| Progetto Ciaccio'sgot talent | 3 | 10 | 30 | € 35,00 | € 1.050,00 |
| | | | | Totale Progetti | € 6.965,00 |
| Altre | | | | | |
| Sostituzione colleghi assenti al pomeriggio | 26 | \ | \ | €125,00 | € 3.250,00 |
| | | | | Totale Altre | € 3.250,00 |
| | | | | | |
| TOTALE FUNZIONIGRAMMA E PROGETTI | | | 195 | | € 26.350,00 |

La somma non impegnata pari a € 8,42 incrementerà le economie che andranno a confluire come residuo, nel Fondo dell'Istituzione relativo al successivo anno scolastico.





ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

TITOLO QUARTO

Art. 5- Attribuzione di compensi extra FIS (MOF)

Funzioni strumentali al Piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)

Con delibera del Collegio dei docenti del mese di settembre sono state identificate, in coerenza con il piano dell’offerta formativa per l’anno scolastico 2019/2020, le seguenti funzioni strumentali riferite alle seguenti aree:

| | |
|---------------|--|
| AREA 1 | Gestione del PTOF (2 doc.) |
| AREA 2 | Sostegno al lavoro dei docenti (1 doc.) |
| AREA 3 | Interventi e Servizi per gli studenti (1 doc) |
| AREA 4 | Realizzazione progetti formativi d’intesa con Enti ed Istituzioni esterni alla scuola (1 doc.) |

Il budget assegnato per dette funzioni è pari ad € **4.048,32** lordo dipendente.

| | |
|--|------------------|
| Considerato che in totale sono stati conferiti n°5 incarichi, agli interessati verrà liquidato dopo aver prodotto un’apposita relazione dettagliata sull’attività svolta, un Compenso lordo DIPENDENTE pari ad.....€ 809,66 | Lordo dipendente |
| | € 809,66 |

Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Le risorse per ore eccedenti(art. 30 CCNL 29/11/2007) attribuite a questa Istituzione Scolastica per l’anno scolastico 2019-2020 ammontano complessivamente ad € **2.303,83** che verranno principalmente impiegate per la scuola secondaria di 1° grado e per la scuola dell’Infanzia dal momento che nella scuola primaria si darà priorità per le sostituzioni dei colleghi assenti alle ore di disponibilità dei docenti, così come deliberato tra i criteri di sostituzione docenti in Collegio docenti.

Aree a rischio

Le risorse per aree a rischio attribuite a questa Istituzione Scolastica per l’anno scolastico 2019-2020 ammontano complessivamente ad € 290,25 che sommate alle economie dell’anno precedente (€ 488,12) si attestano a € **778,37** che verranno impiegate per la realizzazione di un progetto di recupero (S.O.S. Compiti) da espletarsi in orario extra- scolastico. Il numero di docenti individuato è di due unità per un totale di 22 ore totali.

Attività complementari di educazione Fisica

Le risorse per ore eccedenti, attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007), attribuite a questa Istituzione Scolastica per l’anno scolastico 2019-2020 ammontano complessivamente ad € **648,53**.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]





ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Valorizzazione docenti – bonus

La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della L. 107/2015, nonché dell'art. 17, c. 1, lett. e-bis del D. Lgs. 165/2001.

Le risorse per la valorizzazione docenti attribuite a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2019-2020 ammontano complessivamente ad €. **11.747,02.**

TITOLO QUINTO

Art. 6 - Risorse specifiche destinate al personale ATA

La quota del FIS, complessivamente disponibile per il personale ATA, comprensivo dell'indennità variabile di direzione DSGA e dell'accantonamento indennità di direzione sost. DSGA è pari ad €15.218,92 (lordo dipendente). Il budget indicato viene ripartito come segue:

1. Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA e compenso per il sostituto del DSGA (art. 56, CCNL 29/11/2007, art. 3 sequenza contrattuale 25/07/2008)

| | |
|---|-------------------|
| Compensi lordo dipendente | |
| <ul style="list-style-type: none"> Al <u>Direttore s.g.a.</u> per la complessità gestionale e per compensare l'intensificazione degli impegni e delle prestazioni di organizzazione e direzione (rapporto con enti e istituzioni, collaborazione con il D.S.) <u>quota variabile dell'indennità di direzione</u>;..... € 3.900,00 <u>Posti totali 105 x € 30</u> <u>Complessità € 750,00</u> All'Assistente <u>Amm.vo</u> che sostituisce il DSGA per periodi di assenza dello stesso quota di indennità di direzione parte fissa e variabile (quota accantonata)..... € 399,00 | € 4.299,00 |

IL DSGA nell'ambito di progetti o attività finanziate da fondi diversi da quelli provenienti dal CCNL/2007 che finanziano il FIS può chiedere il pagamento delle ore prestate in più.
E' previsto per il DSGA il riconoscimento dell'attività svolta dallo stesso in progetti finanziati da altri Enti privati o pubblici (ore retribuite nella misura di € 18,50 ciascuna).

OB



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

**2. Compensi Assistenti Amministrativi (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).
Compenso orario lordo dipendente € 14,50 – Budget assegnato € 4.538,50 (41,56%)**

| Tipologia Attività | N. unità | ore Complessive | Importo Orario | Importo totale |
|--|----------|-----------------|----------------|--------------------|
| Prestazioni aggiuntive | 4 | 160 | € 14,5 | €. 2.320,00 |
| Intensificazione per maggiore carico di lavoro | 4 | 153 | € 14,5 | €. 2.218,50 |
| Totale | | 313 | | €. 4.538,50 |

Le attività soggette ad intensificazione saranno le seguenti:

| Attività | Ore | Costo orario | Importo |
|---------------------------------------|------------|--------------|--------------------|
| Sostituzione colleghi assenti | 70 | € 14,50 | €. 1.015,00 |
| Maggiore carico di lavoro nel settore | 20 | € 14,50 | €. 290,00 |
| Apertura anticipata scuola | 10 | € 14,50 | €. 145,00 |
| Flessibilità | 53 | € 14,50 | €. 768,50 |
| TOTALE | 153 | | €. 2.218,50 |

Una descrizione più puntuale delle attività relative a ciascuna unità lavorativa è contenuta all'interno del piano delle attività dell'anno scolastico 2019/2020.

Il compenso relativo alle ore pro capite assegnate verrà decurtato nella misura di uno o più dodicesimi rispetto ai periodi di assenza realizzati da ciascun dipendente. Limitatamente alle assenze per malattia non si tiene conto dei primi 10 giorni fruiti. Limitatamente alla quota prevista per l'intensificazione, gli importi derivanti da economie verranno ridistribuiti in maniera proporzionale al numero di giorni di assenza effettuati.

Nel periodo di assenza non si tiene conto delle ferie e delle festività soppresse maturate e godute nel periodo luglio-agosto.

**3. Compensi Collaboratori Scolastici (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)
Compenso orario lordo dipendente € 12,50 – Budget assegnato € 6.375,00 (42,14%)**



| Tipologia Attività | N. unità | ore complessive | Importo Orario | Importo totale |
|--|----------|-----------------|----------------|-------------------|
| Attività intensificazione per maggior carico di lavoro | 9 | 230 | € 12,50 | € 2.875,00 |
| Lavoro straordinario | 9 | 280 | € 12,50 | € 3.500,00 |
| TOTALE | 9 | 510 | € 12,50 | € 6.375,00 |



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Le attività soggette ad intensificazione saranno le seguenti:

| Tipologia Attività | ore complessive | Importo Orario | Importo totale |
|---|-----------------|----------------|--------------------|
| Sostituzione colleghi assenti | 80 | € 12,50 | €. 1.000,00 |
| Reperibilità notturna allarme | 40 | € 12,50 | €. 500,00 |
| Piccola manutenzione | 30 | € 12,50 | €. 375,00 |
| Portineria | 20 | € 12,50 | €. 250,00 |
| Attività supporto uffici di Presidenza e Amm/vi | 20 | € 12,50 | €. 250,00 |
| Intensificazione per manifestazioni e sistemazione locali | 40 | € 12,50 | €. 500,00 |
| TOTALE | 230 | | €. 2.875,00 |

Una descrizione più puntuale delle attività relative a ciascuna unità lavorativa è contenuta all'interno del piano delle attività dell'anno scolastico 2019/2020.

Il compenso relativo alle ore pro capite assegnate verrà decurtato nella misura di uno o più dodicesimi rispetto ai periodi di assenza realizzati da ciascun dipendente. Limitatamente alle assenze per malattia non si tiene conto dei primi 10 giorni fruiti. Limitatamente alla quota prevista per l'intensificazione, gli importi derivanti da economie verranno ridistribuiti in maniera proporzionale al numero di giorni di assenza effettuati.

Nel periodo di assenza non si tiene conto delle ferie e delle festività soppresse maturate e godute nel periodo luglio-agosto.

In particolar modo, ai fini dell'assegnazione dell'importo relativo alla sostituzione dei colleghi assenti, tenuto conto delle maggiori limitazioni imposte dalla normativa vigente in tema di supplenze del personale ATA e della flessibilizzazione del lavoro all'interno dell'Istituto, si terrà conto del criterio della presenza in servizio del singolo dipendente nel periodo settembre-giugno. L'importo maggiore verrà assegnato proporzionalmente al collaboratore più presente e poi via via agli altri dipendenti.

4. Rimane una quota pari ad € 6,42 non programmabile.

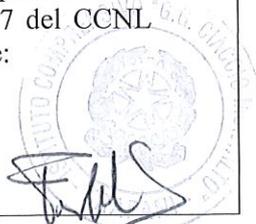
5. Attribuzione posizioni economiche - art. 7 CCNL 07/12/2005

Considerato che per il corrente anno scolastico risultano in servizio n. 1 unità di personale appartenente al profilo "B" (Assistente tecnico ed amministrativo) titolari della seconda posizione economica di cui all'art.2 seq. contrattuale 25/07/08 si propone di assegnare al citato personale le sotto elencate mansioni:

1. Sostituto del DSGA;

Considerato che per il corrente anno scolastico risultano in servizio n. 2 unità di personale appartenente al profilo "A" (Collaboratori scolastici) titolari della prima posizione economica di cui all'art. 7 del CCNL 07/12/2005, si assegnano al suddetto personale, nel plesso di servizio, la sotto elencata mansione:

1. Assistenza alla cura dell'igiene personale agli alunni della scuola materna.





ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

6. Incarichi specifici retribuiti ai sensi dell'art. 47 CCNL 24/07/2003

Il budget assegnato per detti incarichi è pari ad € € 1.577,24 lordo dipendente. Il budget viene incrementato di € 119,00 (economie FIS-MOF a.s. 2018/2019) per un importo complessivo pari ad € 1.696,24.

Incarichi Specifici

| Tipologia Incarico | Personale Ata | Compenso lordo |
|---|---------------------------|-------------------|
| Supporto ai progetti del PTOF | Assistente amministrativo | €. 136,24 |
| Registro elettronico docenti e famiglie | Assistente amministrativo | €. 300,00 |
| Visite didattiche alunni | Assistente amministrativo | €. 300,00 |
| Servizio di fotocopie nella sede centrale | Collaboratore scolastico | €. 160,00 |
| Manutenzione in altri plessi | Collaboratore scolastico | €. 160,00 |
| Intensificazione numero aule | Collaboratore scolastico | €. 160,00 |
| Servizio di fotocopie e collegamento con sede centrale | Collaboratore scolastico | €. 160,00 |
| Assistenza alla cura dell'igiene personale agli alunni della scuola materna | Collaboratore scolastico | €. 160,00 |
| Servizio di fotocopie e collegamento con sede centrale | Collaboratore scolastico | €. 160,00 |
| | Totale | € 1.696,24 |

Il compenso relativo alle ore pro capite assegnate verrà decurtato nella misura di uno o più dodicesimi rispetto ai periodi di assenza realizzati da ciascun dipendente. Limitatamente alle assenze per malattia non si tiene conto dei primi 10 giorni fruiti. Non si tiene Nel periodo di assenza non si tiene conto delle ferie e delle festività soppresse maturate e godute nel periodo luglio-agosto.

Le ore saranno liquidate al personale docente ed ATA sulla base delle tabelle allegate al CCNL 2006/2009 ed ai sensi dell'art. 2 comma 197 della legge finanziaria per il 2010 (sistema gestione cedolino unico). Tenuto di eventuali ulteriori assegnazioni ovvero del realizzarsi di economie rispetto a quanto contrattato, nell'ipotesi in cui, attraverso il maggiore impegno profuso, debitamente documentato, si volesse retribuire in misura maggiore ciascuna unità di personale nell'ambito dell'attività assegnata l'ammontare complessivo non potrà essere superiore al 30% dell'importo originariamente attribuito. Il Dirigente scolastico invierà idonea informativa alla RSU ed alle organizzazioni sindacali e nel caso in cui non pervenissero rilievi entro il termine di 15 giorni dalla data della comunicazione adotterà le misure indicate. Nel caso in cui ci fossero rilievi le parti si incontreranno entro la metà del mese di giugno, ovvero nel maggior termine utile, per stabilire le modalità operative più idonee.

Art. 7 - Affidamento incarichi

Il Dirigente Scolastico affida gli incarichi relativi alla partecipazione ai progetti e alle attività attraverso proprio atto di nomina che dovrà essere firmato per accettazione dall'interessato.





ISTITUTO COMPRESIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Art. 8 - Informazione, monitoraggio e verifica

Il Dirigente Scolastico fornirà alla R.S.U. ed alle OO.SS. nell'informazione successiva, gli incarichi che sono stati attribuiti, elencando i nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il fondo di istituto.

NORME DI AUTOTUTELA

Art. 9 -Verifica delle disponibilità finanziarie

- a. In caso di accreditamento di fondi in misura superiore a quanto previsto, da parte del MIUR, le parti si incontreranno per contrattare la ripartizione dei maggiori importi accreditati.
- b. In caso di ritardo nei finanziamenti e/o mancanza di disponibilità temporanea nel piano di riparto assegnato i compensi saranno liquidati oltre il termine contrattualmente previsto del 31 agosto 2020 (termine in ogni caso non perentorio).
- c. **Nel caso in cui le risorse calcolate, per l'anno scolastico 2019/2020, non dovessero essere completamente disponibili per sopraggiunti motivi di forza maggiore, non imputabili all'Istituto, le parti si incontreranno per concordare le opportune azioni in materia.**

Art. 10 -Norme finali e di rinvio

1. Il presente contratto di istituto integra e sostituisce i protocolli d'intesa precedentemente stipulati.
2. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto la normativa di riferimento primaria, in materia, è costituita dalle norme legislative e contrattuali nazionali in vigore.
3. Il presente Contratto Integrativo di Istituto (seconda parte), viene pubblicato sul sito web dell'Istituto <http://www.icciacciomontalto.edu.it/> e trasmesso agli organi competenti.
4. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
5. In caso di accreditamento di fondi in misura inferiore/maggiore a quanto previsto, da parte del MIUR, le parti si incontreranno per contrattare le percentuali di riduzione/maggiorazione da applicare.
6. Le prestazioni accessorie del personale, da retribuire con le risorse finanziarie disponibili per il corrente a.s. saranno autorizzate dal Dirigente Scolastico solo fino ad un impegno massimo di spesa pari all'entità delle risorse finanziarie per il presente contratto.
7. Fermo restando l'importo complessivo di cui al precedente comma 2, il Dirigente Scolastico, per realizzare il Piano dell'offerta formativa della scuola, potrà compensare le prestazioni accessorie del personale docente effettuando storni tra le voci/sezioni relative alla medesima tipologia di incarico/progetto del presente Contratto.
8. Analogamente, il Dirigente Scolastico, per realizzare il Piano dell'offerta formativa della scuola, potrà compensare le prestazioni accessorie del personale ATA effettuando storni tra le voci/sezioni relative alla medesima tipologia di incarico del presente Contratto.
9. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Letto, firmato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico:
Dott.ssa Anna Maria Sacco

Anna Maria Sacco



PER LA PARTE SINDACALE (R.S.U.)

La RSU

Prof.ssa Cinzia Ellena

Cinzia Ellena

Prof. Salvatore Fardella

Salvatore Fardella

Prof. Giuseppe Frazzitta

Giuseppe Frazzitta

I Rappresenti Sindacali Provinciali

FLCCGIL

CISL

SNALS

GILDA UNAMS

UILSCUOLA
