



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Timisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
(ART. 7 e 22 DEL CCNL 2016/2018)**

SEZIONE SECONDA - PARTE ECONOMICA

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001:

VISTO l'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 1, comma 601 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) con il quale è stato istituito il "Fondo per le spese di personale delle istituzioni scolastiche";

VISTO il D.L. 129/2018 Regolamento di contabilità;

VISTO l'art. 3 del D.P.R. n. 394/88

VISTA la Legge n. 300/1970 "Statuto dei lavoratori";

VISTO il Piano di lavoro del personale A.T.A predisposto dal DSGA il 29/11/2022 prot.n. 10.457/II.6;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta Formativa così come emendato dal Collegio dei docenti nel corso del corrente anno scolastico;

VISTO il Piano annuale delle attività adottato dal Collegio dei docenti;

VISTO l'organico di diritto del personale docente ed ATA per l'anno scolastico 2022/2023;

VISTI i decreti di attribuzione dei benefici di cui al comma 3 dell'art. 7 del CCNL 24.07.03;

VISTA la legge 27 dicembre 2013, n. 147, concernente le "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato" (legge di stabilità 2014);

VISTA l'Intesa sottoscritta tra le OO.SS. e Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca sottoscritta in data 3 ottobre 2022 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33,62,85,87, 88 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2020/2021;

VISTA la nota MIUR N. 46445 del 4 ottobre 2022 nella parte relativa alla ripartizione dei compensi accessori al personale della scuola F.I.S. e M.O.F per l'anno scolastico 2022/2023;

si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto parte economica.

TITOLO PRIMO

Art. 1 - Campo di applicazione

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'istituto sia con contratto a tempo indeterminato che determinato.

Art. 2 - Finalità e ripartizione del fondo dell'istituzione compensi Lordo dipendente

Il fondo dell'istituzione è finalizzato all'attuazione del piano dell'offerta formativa (POF) e pertanto è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgano attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal CCNL 29/11/2007.

Il budget disponibile per l'a.s. 2022/2023 è di €. 49.240,52 destinato al Personale Docente e ATA con le seguenti modalità:

- All'importo assegnato si sommano le economie dell'anno precedente per un importo pari ad € 7.194,04. Il fondo si incrementa nella misura di € 56.434,56
- € 4.740,00 da destinare all'Indennità di Direzione quota Variabile per il DSGA, per cui il Fondo si decrementa in € 51.694,56



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

- € 51.694,56 il totale del fondo da contrattare;
- € 516,95 di accantonamento fondo di riserva (1% del budget disponibile);
- € 36.186,19 quota destinata al personale docente (70% del budget disponibile);
- € 14.991,42 quota destinata al personale AFA (29% del budget disponibile);

La quota del personale docente viene a sua volta suddivisa in € 13.720,00 per la Progettazione extracurricolare e in € 22.452,50 per attività funzionali di non insegnamento.

I prospetti riepilogativi dell'utilizzo del fondo, compresi di nominativi, attività, impegni orari e relativi compensi sono tempestivamente consegnati alla RSU e comunicati al personale dipendente nel corso di apposite riunioni di servizio.

ECONOMIE CEDOLINO UNICO AL 31/08/2022 - M.O.F.

Voce	Importo disponibile
a) Fondo di istituto	€ 7.194,04
b) Ore ecc. per sostituzione doc. assenti	€ 2.612,13
c) Valorizzazione personale docente	€ 794,17
d) Incarichi specifici	€ 486,75
e) Funzioni strumentali	€ 892,55
f) Attività complementari di Ed. Fisica	€ 1.257,86
g) Aree a rischio	€ 1.237,56

A seguito di sottoscrizione dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo il 2 ottobre 2022 tramite la quale si assegnano alle scuole le risorse del Fondo unico per il miglioramento dell'offerta formativa 2022/23 all'articolo 9, c.3, si prevede che: Comma 3. Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le eventuali risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40.

Le economie FIS dell'a.s. 2021/2022 ammontano a € 7.194,04.

Prospetto riepilogativo FIS con importi indicati loro dipendente:

F.I.S. a.s. 2022/23	€ 49.240,52		
Economie F.I.S.a.s. 2021/22	€ 7.194,04		
Totale F.I.S.	€ 56.434,56		
Indennità variabile D.S.G.A.	-€ 4.740,00		
Totale fondo da contrattare	€ 51.694,56		
1% Fondo di riserva	€ 516,95		
70% Docenti	€ 36.186,19	Progetti € 13.720,00	Attività € 22.452,50
29% Personale ATA	€ 14.991,42		

**ISTITUTO COMPRENSIVO***"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"*

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it**TITOLO SECONDO****Art. 3- Indennità e compensi a carico del fondo di istituto**

1. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio di Istituto, il quale a tal fine acquisisce la delibera del Collegio dei docenti.
2. Con il FIS vengono retribuite le attività previste all'art. 88 del CCNL vigente.

TITOLO TERZO**Art. 4 - Risorse destinate al personale docente**

La quota del FIS, destinata al personale docente, complessivamente disponibile è pari ad € 36.186,19 (lordo dipendente), la stessa è ripartita come segue:

Incarichi (ore funzionali €17,50/h)	unità	ore	Tot. ore	Comp.Orario	Totali
I Collaboratore del Dirigente	1	220	220	€ 17,50	€ 3.850,00
II Collaboratore del Dirigente	1	200	200	€ 17,50	€ 3.500,00
Referente primaria e infanzia via Orti	2	10	20	€ 17,50	€ 350,00
Referente di plesso primaria Verga	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Responsabile di Plesso via dell'Angelo	1	15	15	€ 17,50	€ 262,50
Responsabile di Plesso via Libertà	1	15	15	€ 17,50	€ 262,50
Referenti Ordini di Scuola	3	8	24	€ 17,50	€ 420,00
Coord. di dipartimento disciplinare	10	8	80	€ 17,50	€ 1.400,00
Coordinamento Intersezione/Interclasse/Classe	18	8	144	€ 17,50	€ 2.520,00
Tutor neoassunti	7	5	35	€ 17,50	€ 612,50
referente dell'	1	5	5	€ 17,50	€ 87,50
coordinatore mensa	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Referente mensa	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
Referente gruppo sportivo	1	15	15	€ 17,50	€ 262,50
Referente musica	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
referente indirizzo musicale	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
Referente legalità	1	15	15	€ 17,50	€ 262,50
Referente H	1	25	25	€ 17,50	€ 437,50
Referente laboratorio scientifico	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Referente laboratorio informatica	1	5	5	€ 17,50	€ 87,50
referente laboratorio linguistico	1	5	5	€ 17,50	€ 87,50
Referente biblioteca	1	5	5	€ 17,50	€ 87,50

**ISTITUTO COMPRENSIVO***"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"*

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail mic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Referente Trinity	1	5	5	€ 17,50	€ 87,50
Referente foto e video	3	10	30	€ 17,50	€ 525,00
Referente sito	1	20	20	€ 17,50	€ 350,00
Referente ambiente	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
referente bullismo, disagio e supporto psicologico	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
Referente dispersione	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
Referente Salute	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
Referente Invalsi Sc. Primaria	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
Commissione II/DISA/BES	2	10	20	€ 17,50	€ 350,00
commissione legalità	2	16	32	€ 17,50	€ 560,00
commissione didattica	5	10	50	€ 17,50	€ 875,00
Commissione alunni stranieri	2	5	10	€ 17,50	€ 175,00
Referente orario Secondaria	1	10	10	€ 17,50	€ 175,00
Commissione concorsi e partecipazione ad eventi	4	8	32	€ 17,50	€ 560,00
Commissione valut.progetti e finanz.	4	20	80	€ 17,50	€ 1.400,00
Commissione accoglienza-continuità-orientamento	4	10	40	€ 17,50	€ 700,00
Segretario verbalizzante CD	1	8	8	€ 17,50	€ 140,00
Tutor TFA sostegno	3	8	24	€ 17,50	€ 420,00
Progetti pomeridiani	unità	ore	tot ore	Comp orario	Totale
Progetto "Ciaccio's got talent"	4	30	120	€ 35,00	€ 4.200,00
Progetto coro "Voci @colori"	2	20	40	€ 35,00	€ 1.400,00
Progetto "tesina digitale"	2	22	44	€ 35,00	€ 1.540,00
Progetto Robotica	1	20	20	€ 35,00	€ 700,00
Progetto "trinity"	3	20	60	€ 35,00	€ 2.100,00
Progetto "Raccontami una storia...il podcast	2	20	40	€ 35,00	€ 1.400,00
Progetto Delf	1	20	20	€ 35,00	€ 700,00
Progetto Sportello di ascolto	1	12	12	€ 35,00	€ 420,00
Progetto thinking	1	36	36	€ 35,00	€ 1.260,00
Importo non programmabile					€ 13,69
Totale incarichi e progetti					€ 36.186,19

La somma non impegnata pari a € 13,69 incrementerà le economie che andranno a confluire come residuo, nel Fondo dell'Istituzione relativo al successivo anno scolastico.

Ritorno Giuseppe



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

TITOLO QUARTO

Art. 5- Attribuzione di compensi extra FIS (MOF)

Funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)

Con delibera del Collegio dei docenti del mese di settembre sono state identificate, in coerenza con il piano dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2022/2023, le seguenti funzioni strumentali riferite alle seguenti aree:

AREA 1	Gestione del PTOF (2 doc.)
AREA 2	Sostegno al lavoro dei docenti (1 doc.)
AREA 3	Interventi e Servizi per gli studenti (1 doc)
AREA 4	Realizzazione progetti formativi d'intesa con Enti ed Istituzioni esterni alla scuola (1 doc.)

Il budget assegnato per dette funzioni è pari ad € 5.399,83 lordo dipendente.

Considerato che per ciascuna area è stato conferito un incarico, agli interessati verrà liquidato dopo aver prodotto un'apposita relazione deltagliata sull'attività svolta, un	Lordo dipendente
Compenso lordo DIPENDENTE pari ad.....€ 1.079,96	€ 1.079,96

Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Le risorse per ore eccedenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) attribuite a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022-2023 ammontano complessivamente ad € 2.694,37a cui si sommano € 2.612,13 di economie al 31/08/2022 per un totale di € 5.306,50 che verranno principalmente impiegate per la scuola secondaria di 1° grado e per la scuola dell'infanzia dal momento che nella scuola primaria si darà priorità per le sostituzioni dei colleghi assenti alle ore di disponibilità dei docenti, così come deliberato tra i criteri di sostituzione docenti in Collegio docenti.

Aree a rischio

Le risorse per aree a rischio attribuite a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022-2023 ammontano complessivamente ad € 611,39 che sommate alle economie dell'anno precedente (€ 1.237,56) si attestano a € 1.848,95 che verranno impiegate per la realizzazione di due progetti di potenziamento dell'offerta formativa legati al disagio, alla dispersione (Edu-movement e musicoterapia)

Progetti pomeridiani	Unità	Ore	Tot ore	Importo Un.	Importo Totale
Progetto "Edu-movement e Musicoterapia"	2	26	52	€ 35,00	€ 1.820,00
Non programmabile					€ 28,95
TOTALE					€ 1.848,95

[Handwritten signature] Ni sono Giuseppe Stello



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Attività complementari di educazione Fisica

Le risorse per ore eccedenti, attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007), attribuite a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022-2023 ammontano complessivamente ad € 704,10. Le economie Attività complementare di educazione fisica al 31/08/2022 sono pari a € 1.257,86.

Il totale è pari ad € 1.961,96 che verrà impiegato per le attività e il progetto di avvio dell'indirizzo sportivo

Progetti pomeridiani	Unità	Ore	Tot ore	Importo Un.	Importo Tot.
Progetto Indirizzo sportivo	1	76	76	€ 25,67	€ 1.950,92
Non programmato					€ 11,04

Valorizzazione del personale scolastico – bonus

In base al nuovo CCNI le risorse dell'ex "bonus" docenti sono parte integrante del fondo di scuola e dovranno essere ripartite, in sede di contrattazione integrativa, tra il personale docente, educativo ed Ata per compensare i rispettivi impegni aggiuntivi così come individuati nel contratto di scuola. Ciò in applicazione del comma 249 della Legge 160/2019, che ha disposto che le risorse del "bonus" docenti siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione".

Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico attribuite a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2022-2023 ammontano complessivamente ad € 13.790,59. Le economie al 31/08/2022 ammontano a € 794,17 per un totale di € 14.584,76.

Tali risorse verranno destinate sulla base del criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale DOCENTE e ATA:

- 23% valorizzazione personale ATA;
- 77% valorizzazione personale docente.

Per quanto riguarda la valorizzazione del personale docente la percentuale del 77% verrà destinata sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione.

Per quanto riguarda i criteri per l'attribuzione al personale ATA si terrà conto del contributo al benessere lavorativo, alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità, della flessibilità operativa e oraria, della disponibilità alla formazione in servizio, dei miglioramenti apportati e buone prassi lavorative, contributo al funzionamento complessivo della scuola anche in termini di sicurezza e salute, apprezzamento da parte della comunità scolastica (DS, DSGA, docenti, genitori...).

Non accedono al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA:

- colui/colui il/la quale registra assenze superiori al 10% del proprio monte ore lavorativo;
- colui/colei che è sottoposto a procedimenti disciplinari per mancato rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Mi sono Giuseppe



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

TITOLO QUINTO

Art. 6 - Risorse specifiche destinate al personale ATA

La quota del FIS, complessivamente disponibile per il personale ATA, comprensivo dell'indennità variabile di direzione DSGA è pari ad € 19.731,42 (lordo dipendente). Il budget indicato viene ripartito come segue:

1. Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA e compenso per il sostituto del DSGA (art. 56, CCNL 29/11/2007, art. 3 sequenza contrattuale 25/07/2008).

<ul style="list-style-type: none"> Al Direttore s.g.a. per la complessità gestionale e per compensare l'intensificazione degli impegni e delle prestazioni di organizzazione e direzione (rapporto con enti e istituzioni, collaborazione con il D.S.) <u>quota variabile dell'indennità di direzione..... € 4.740,00</u> 	€ 4.740,00
Posti totali 133 x € 30 Complessità € 750,00	

IL DSGA nell'ambito di progetti o attività finanziate da fondi diversi da quelli provenienti dal CCNI /2007 che finanziano il FIS può chiedere il pagamento delle ore prestate in più.

E' previsto per il DSGA il riconoscimento dell'attività svolta dallo stesso in progetti finanziati da altri Enti privati o pubblici (ore retribuite nella misura di € 18,50 ciascuna).

2. Compensi Assistenti Amministrativi (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).

Compenso orario lordo dipendente € 14,50 – Budget assegnato € 4.364,50 (29,12%)

Tipologia Attività	N. unità	ore Complessive	Importo Orario	Importo totale
Assistente Amministrativo				
Attività intensificazione per maggior carico di lavoro		161	€ 14,5	€ 2.334,50
Straordinario		140	€ 14,5	€ 2.030,00
Totale		301		€ 4.364,50

Le attività soggette ad intensificazione saranno le seguenti:

ATTIVITA'	Ore	Costo orario	n. Pers. Coinv.	Ore compl.	Importo
1. Intensificazione per sostituzione colleghi	10	€ 14,50	7	70	€ 1.015,00
2. Disponibilità oltre l'orario di servizio	31	€ 14,50	-	31	€ 870,00
3. Maggiore carico di lavoro nel settore	60	€ 14,50	-	60	€ 449,50
TOTALE				161	€ 2.334,50



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Una descrizione più puntuale delle attività relative a ciascuna unità lavorativa è contenuta all'interno del piano delle attività dell'anno scolastico 2022/2023.

Il compenso relativo alle ore pro capite assegnate verrà decurtato nella misura di uno o più dodicesimi rispetto ai periodi di assenza realizzati da ciascun dipendente. Limitatamente alle assenze per malattia non si tiene conto dei primi 10 giorni fruiti. Limitatamente alla quota prevista per l'intensificazione, gli importi derivanti da economie verranno ridistribuiti in maniera proporzionale al numero di giorni di assenza effettuati.

Nel periodo di assenza non si tiene conto delle ferie e delle festività soppresse maturate e godute nel periodo luglio-agosto.

3. Compensi Collaboratori Scolastici (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).

Compenso orario lordo dipendente € 12,50 – Budget assegnato € 10.625,00 (70,88%)

Tipologia Attività	N. unità	ore	ore complessive	Importo Orario	Importo totale
Attività intensificazione per maggior carico di lavoro	/	/	425	€ 12,50	€ 5.312,50
Lavoro straordinario	17	25	425	€ 12,50	€ 5.312,50
Totale			850		€ 10.625,00

Le attività soggette ad intensificazione saranno le seguenti:

Tipologia Attività	N. unità	ore	ore complessive	Importo Orario	Importo totale
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	17	10	170	€ 12,50	€ 2.125,00
Reperibilità allarme	1	30	30	€ 12,50	€ 375,00
Pulizia Palestra Via Orti	5	5	25	€ 12,50	€ 312,50
Piccola manutenzione	2	20	40	€ 12,50	€ 500,00
Portineria	2	10	20	€ 12,50	€ 250,00
Flessibilità	/		70	€ 12,50	€ 875,00
Maggiore complessità nel plesso (T.P., Mensa, n. di classi)	5	10	50	€ 12,50	€ 625,00
Giardinaggio	2	10	20	€ 12,50	€ 250,00
TOTALE			425		€ 5.312,50

Una descrizione più puntuale delle attività relative a ciascuna unità lavorativa è contenuta all'interno del piano delle attività dell'anno scolastico 2022/2023.

St. G. M. N. S. J. S.

**ISTITUTO COMPRENSIVO***"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"*

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Il compenso relativo alle ore pro capite assegnate verrà decurtato nella misura di uno o più dodicesimi rispetto ai periodi di assenza realizzati da ciascun dipendente. Limitatamente alle assenze per malattia non si tiene conto dei primi 10 giorni fruiti. Limitatamente alla quota prevista per l'intensificazione, gli importi derivanti da economie verranno ridistribuiti in maniera proporzionale al numero di giorni di assenza effettuati. Nel periodo di assenza non si tiene conto delle ferie e delle festività soppresse maturate e godute nel periodo luglio-agosto.

In particolar modo, ai fini dell'assegnazione dell'importo relativo alla sostituzione dei colleghi assenti, tenuto conto delle maggiori limitazioni imposte dalla normativa vigente in tema di supplenze del personale ATA e della flessibilizzazione del lavoro all'interno dell'Istituto, si terrà conto del criterio della presenza in servizio del singolo dipendente nel periodo settembre-giugno. L'importo maggiore verrà assegnato proporzionalmente al collaboratore più presente e poi via via agli altri dipendenti.

4. Attribuzione posizioni economiche - art. 7 CCNL 07/12/2005

Considerato che per il corrente anno scolastico risultano in servizio n. 0 unità di personale appartenente al profilo "B" (Assistente tecnico ed amministrativo) titolari della seconda posizione economica di cui all'art.2 seq. contrattuale 25/07/08 non si propone di assegnare la mansione di Sostituto del DSGA.

Considerato che per il corrente anno scolastico risultano in servizio n. 2 unità di personale appartenente al profilo "A" (Collaboratori scolastici) titolari della prima posizione economica di cui all'art. 7 del CCNL 07/12/2005, si assegnano al suddetto personale, nel plesso di servizio, le sotto elencate mansioni:

Assistenza qualificata agli alunni portatori di handicap frequentanti**5. Incarichi specifici retribuiti ai sensi dell'art. 47 CCNL 24/07/2003**

Il budget assegnato per detti incarichi è pari ad € 2.498,42 lordo dipendente. Il budget viene incrementato di € 486,75 inerenti le economie al 31/08/2022 per un importo complessivo pari ad € 2.985,17.

Incarichi Specifici

Tipologia Incarico	Personale Ata	Compenso lordo cad.
Registro elettronico	1 AA	
Riorganizzazione fascicolo personale	1 AA	
Supporto progetti	1 AA	€ 225,00
Alunni H	3 incarichi	€ 220,00
Supporto infanzia	5 incarichi	€ 180,00
Pitturazione	3 incarichi	€ 250,00
Totale		€ 2.985,00
Importo non programmato		€ 0,17

Il compenso relativo alle ore pro capite assegnate verrà decurtato nella misura di uno o più dodicesimi rispetto ai periodi di assenza realizzati da ciascun dipendente. Limitatamente alle assenze per malattia non si tiene conto dei primi 10 giorni fruiti. Nel periodo di assenza non si tiene conto delle ferie e delle festività soppresse maturate e godute nel periodo luglio-agosto.

[Handwritten signatures]



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail mic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Le ore saranno liquidate al personale docente ed ATA sulla base delle tabelle allegate al CCNL 2006/2009 ed ai sensi dell'art. 2 comma 197 della legge finanziaria per il 2010 (sistema gestione cedolino unico). Tenuto di eventuali ulteriori assegnazioni ovvero del realizzarsi di economie rispetto a quanto contrattato, nell'ipotesi in cui, attraverso il maggiore impegno profuso, debitamente documentato, si volesse retribuire in misura maggiore ciascuna unità di personale nell'ambito dell'attività assegnata l'ammontare complessivo non potrà essere superiore al 30% dell'importo originariamente attribuito. Il Dirigente scolastico invierà idonea informativa alla RSU ed alle organizzazioni sindacali e nel caso in cui non pervenissero rilievi entro il termine di 15 giorni dalla data della comunicazione adotterà le misure indicate. Nel caso in cui ci fossero rilievi le parti si incontreranno entro la metà del mese di giugno, ovvero nel maggior termine utile, per stabilire le modalità operative più idonee.

Art. 7 - Affidamento incarichi

Il Dirigente Scolastico affida gli incarichi relativi alla partecipazione ai progetti e alle attività attraverso proprio atto di nomina che dovrà essere firmato per accettazione dall'interessato.

Art. 8 - Informazione, monitoraggio e verifica

Il Dirigente Scolastico fornirà alla R.S.U. ed alle OO.SS. nell'informazione successiva, gli incarichi che sono stati attribuiti, elencando i nominativi del personale utilizzato nelle attività e nei progetti retribuiti con il fondo di istituto.

NORME DI AUTOTUTELA

Art. 9 - Verifica delle disponibilità finanziarie

- a. In caso di accreditamento di fondi in misura superiore a quanto previsto, da parte del MFUR, le parti si incontreranno per trattare la ripartizione dei maggiori importi accreditati.
- b. In caso di ritardo nei finanziamenti e/o mancanza di disponibilità temporanea nel piano di riparto assegnato i compensi saranno liquidati oltre il termine contrattualmente previsto del 31 agosto 2023 (termine in ogni caso non perentorio).
- c. Nel caso in cui le risorse calcolate, per l'anno scolastico 2022/2023, non dovessero essere completamente disponibili per sopraggiunti motivi di forza maggiore, non imputabili all'Istituto, le parti si incontreranno per concordare le opportune azioni in materia.

Art. 10 - Norme finali e di rinvio

1. Il presente contratto di istituto integra e sostituisce i protocolli d'intesa precedentemente stipulati.
2. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente contratto la normativa di riferimento primaria, in materia, è costituita dalle norme legislative e contrattuali nazionali in vigore.
3. Il presente Contratto Integrativo di Istituto (seconda parte), viene pubblicato sul sito web dell'Istituto <http://www.icciacciomontalto.edu.it/> e trasmesso agli organi competenti.

Ni sono Susanna



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI - Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

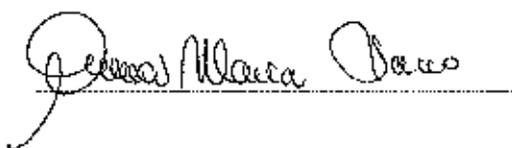
4. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
5. In caso di accreditamento di fondi in misura inferiore/maggiore a quanto previsto, da parte del MIUR, le parti si incontreranno per contrattare le percentuali di riduzione/maggiorazione da applicare.
6. Le prestazioni accessorie del personale, da retribuire con le risorse finanziarie disponibili per il corrente a.s. saranno autorizzate dal Dirigente Scolastico solo fino ad un impegno massimo di spesa pari all'entità delle risorse finanziarie per il presente contratto.
7. Fermo restando l'importo complessivo di cui al precedente comma 2, il Dirigente Scolastico, per realizzare il Piano dell'offerta formativa della scuola, potrà compensare le prestazioni accessorie del personale docente effettuando storni tra le voci/sezioni relative alla medesima tipologia di incarico/progetto del presente Contratto.
8. Analogamente, il Dirigente Scolastico, per realizzare il Piano dell'offerta formativa della scuola, potrà compensare le prestazioni accessorie del personale ATA effettuando storni tra le voci/sezioni relative alla medesima tipologia di incarico del presente Contratto.
9. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascuna dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Letto, firmato e sottoscritto

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico:

- Dott.ssa Anna Maria Sacco



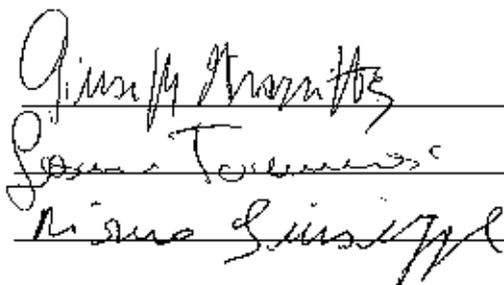
PER LA PARTE SINDACALE (R.S.U.)

La RSU

Prof. Giuseppe Frazzitta

Sig. Tommaso Gesone

Sig. Giuseppe Rizzo



I Rappresenti Sindacali Provinciali

FLCCGIL _____

CISL _____

SNALS _____

GILDA UNAMS _____

UILSCUOLA _____